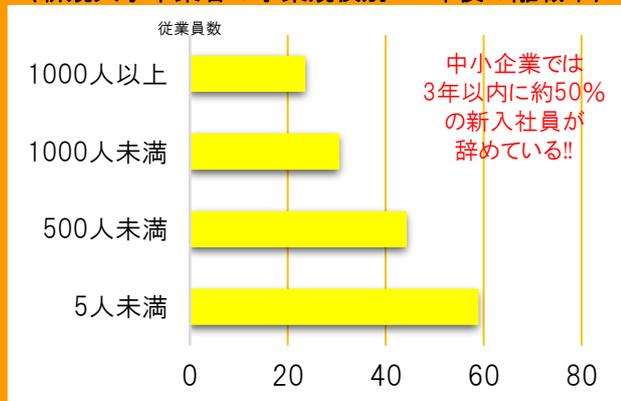


新入社員が**採用できない**・**育たない**・**残らない**のは、それは受入れ側の問題  
経営者、管理職のための

# 『社員を辞めさせない職場創り』セミナー

- ⚠ 全国平均より離職数値が高い
- ⚠ 採用・社員教育を強化したい
- ⚠ 教育をしたいが何をして良いかわからない
- ⚠ 社員が育つ前に辞めてしまう

〈新規大学卒業者の事業規模別 3年後の離職率〉



2017年の新入社員は「キャラクター捕獲ゲーム型」と言われています。スマホを駆使し、キャラクター（企業）の内定を容易にゲーム感覚のように獲得している現状があります。実際に数値で見ても、第一志望企業での入社が79.5%と今世紀最高数値となっているのです。学生側からすると企業は選びたい放題なのです。

「社員が辞めていく」のではなく「社員を辞めさせている」というスタンスに立ち、社員がイキイキと働ける職場をつくるために管理者がどうすべきかを考えます。**リーダーとしての在り方**、**チームの一体感の強め方**、**部下との効果的な関わり方**など、明日から使える実践的なスキルを習得することが出来ます。

▼本セミナーに参加をされれば、以下をお約束致します▼

- ✔ 社員が自社で働くことに誇りを持ち、活気ある職場の創り方がわかる。
- ✔ 社員がお客様に対して、本気の姿勢で仕事に取り組むための育成の創り方がわかる。
- ✔ 社員同士が協力・連携できる一丸力のあるチームの創り方がわかる。

【日時】 2017年9月27日(水) 16時00分～17時30分(開場:15分45分～ 懇親会:17時45分～)

【会場】 PATAPATA 富士店(静岡県富士市 永田町2-29)

【定員】 15社限定(1社2名まで参加可能)

【費用】 1社1名参加8,000円(税込) 1社2名参加12,000円(税込)

※懇親会参加費を含みます。



お申し込みは裏面をご覧ください!!

## INSTRUCTOR

株式会社プロパト 代表取締役

飯田元輔 氏 -GENSUKE IIDA-

### ほぼ新卒社員だけの会社を創り上げた

大阪大学経済学部卒業後、米国留学を経て開業した飲食店にて、経営の奥深さを痛感する。その後は、より多くの経営者と出会う機会を求めて、大手人材総合サービス会社に入社。2007年には創業間もない(株)ソリューションに入社し、マネジャーから事業部責任者に昇進する。しかし毎年採用する新卒社員の活きる環境づくりに奮闘するも、多くの失敗をし2年間で48名もの退職者を出してしまう。そこから学び気付いたことからの実践により、ほぼ新卒社員による会社の経営を実現することができた。現在は独立をして、“幸せな会社づくりパートナーコンサルティング”という新たな分野で挑戦されています。



# セミナーお申込書

## 【お申込み方法】

下記方法よりお申込書をお送りください。



MAIL

【info@sunplanner.co.jp】  
にお送りください



WEB

弊社HPより  
お問い合わせください。



FAX

【055-924-5397】  
にお送りください

企業名		
ご担当者様		参加人数 (氏名)
住所	〒	
TEL		MAIL
備考		

- お申し込みを確認後、弊社より当日のご案内資料とご請求書を発行致します。  
(ご請求書宛名に指定のある場合は備考欄にご記入をお願い致します)
- 申し込みの応募締め切りは【2017年9月21日迄】とさせていただきます。  
(但し、定員に達し次第受付を終了致します)
- 参加費用は事前にお振込みをお願い致します。

## 【お問い合わせ先】



株式会社サン・プランナー

静岡県沼津市高島本町16-16 三井生命ビル3F

担当：管理部 人財開発 伊藤

TEL 055-920-5030

FAX 055-924-5397