



SUNPLA

SUNPLANNERS

GROWING WITH YOU

時代は変わる、変化をしながら、挑戦は続く

-ALWAYS CHALLENGING-

時代が音をたてて動いている

人や情報によって、「あれが良いのではないか!」「これは良くないのではないか!」私のまわりでも様々な情報が錯乱しています。

しかし、決して焦ることはない。今こそ『感性の時代。』です。過去や将来に不安を持つより、今どうしたいかを判断軸にしていくことが大切であるように思う。私は創業から17年が経ちますが、創業時は未来を考えるどころか、今日、明日どうするか、今月どうするかしか考えられなかった。今になって考えてみると、それもそのはず・・・

我々は出来事を否定したり逆らったりしても、今起きていることこそが、その答えであることが事実なのです。つまり大切なのは捉え方です。起こってもいないことに不安を抱えて生きていくより、不安を捨て、過去を忘れ、変化を楽しむ生き方こそが我々一人ひとりに求められているのではないのでしょうか。

ALL FOR ALL

みんながみんなのために動くことこそ、最も素晴らしい志事だと思います。

 SUNPLA GROUP 代表 小松剛之

社会性

国内における転職率は、高度成長期の終焉を迎えた1980年代後半以降、上昇傾向が続いています。この背景には、女性の労働市場への参入やキャリア意識の高まり、産業構造の変化、国際競争の激化や経済の不確実性の増大から雇用の柔軟性が求められるようになったことなどが挙げられます。近年では、雇用の多様性が重要視され、企業そして個人、両者のマッチングが高度化しています。私たちは労働市場における需要と供給を調整する重要な役割を担っています。

一人では解決できないことが社会にはたくさん存在する。私たちは、今日も地域の雇用問題の解決に取り組んでいます。



独自性

共に成長し、よろこびのわかち合い
～ありがとうで結ばれる関係を大切にし、
満足されるサービスを提供し続けます～

これが当社の経営理念です。人にフォーカスしたサービスを提供しているからこそ、人の温かみのある考えを大切にしたい。

「共に歩み」そして「共感すること」を社員、派遣社員さんやお客様、関わる全ての方に対して、私たちは何より大切にしてきました。そしてそれが、感謝であふれる会社になるようにと…

これこそが、私たちが誇れるアイデンティティであり、最大の独自性なのです。



新規性

「多角化経営」

当社では事業の多角化経営を推進しています。社内のプレゼン・企画から新規事業が創出したり、若手幹部が子会社の経営者に抜擢されたりと、私たちは派遣の枠にとどまらない経営をしています。そのため、幅広い人材サービスやソリューションを提供することができるのです。

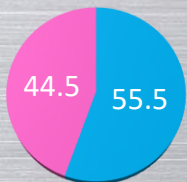
また、そのような役割を担っていく使命があります。核となるサン・プランナーはその根幹として位置付ける人材サービス会社であり、安心安全や信頼をベースとしながら、サービス品質の進化や向上、イノベーションにも積極的に取り組んでいます。



DETAIL

男女比率

平均年齢



31.8歳

在籍人数は20代社員が
ダントツNo.1

■ 男性 ■ 女性

BIRTH PLACE

8割が静岡県出身

県外からもHEROが集まっているゾ!

東京都・三重県・群馬県・千葉県・
山形県・千葉県・愛知県・奈良県・
大阪府 その他

SECRET BASE



NY調をイメージしたモノクロの世界
にオレンジのコーポレートカラーがひと
きわ目を引きまます。オフィス内にはバー
カウンターもあり、お昼も充実★
《働く環境改革を行っています》

SUNPLA

HERO'Sを 探れ!!

PARTNERS

派遣社員数 《約500名》



派遣登録者数 《約4,500名》



AMAMENT

HERO'Sの証はコレだ!



小型ノートPCにロ
ゴステッカーで君も
サンブラの一員だ!!

トレードマークの赤
ネクタイは式典等の
イベント時に着用

胸元にキラリと光るの
は《社章》幹部になる
と縁がゴールドに!!



CLIENTS

派遣先企業数

102社

今まで関わった企業数

約1,100社



オフィスメンバーのモチベーション維持 関わる方々のお困りごと解決

仕事のやりがいって？

一人の人生に本気で関わることができます。志事は社会人にとって軸となるものです。お金を稼がなければ生活できません。そしてサン・プランナーには志事を求めて多くの方が来社します。派遣社員として志事を斡旋することはもちろんのこと、働き始めた方々が「正社員」になることほど嬉しいことはありません。その瞬間に初めてその人の人生に協力できたと感じます。

将来のビジョンは？

- 27歳・・・関東営業所を立ち上げる
- 29歳・・・関東営業部長になる
- 31歳・・・サン・プランナーの副社長になる
- 32歳・・・小松社長の後継者になる
- 33歳・・・サンプラHDとして上場する
- 35歳・・・静岡県静岡市に1億円の家を建てる

2014年入社

田邊 真人 -NAOTO TANABE-

- ▶出身大学 関東学院大学
- ▶出身地 静岡県沼津市
- ▶血液型 O型
- ▶好きなこと スポーツ全般・歌うこと



ありえないほど

《情熱》

企業様・求職者様を「繋ぐ」

仕事において大切にしていることは？

—お客様目線でいる事を意識しています。私は企業と求職者のカケハシとなる仕事をしています。双方の希望を聞き出し、最良のお力添えをすることが役割です。そのためには、いかに企業と求職者の目線になれるかがカギとなります。「相手の立場や状況を考え、理解行動に務める」サン・プランナーの行動指針の一つであるこの言葉を念頭に置き、いつでもお客様の為になる提案ができるよう心掛けています。

将来のビジョンは？

—お客様に必要とされる営業マンになりたいです！私は人財に関する知識、営業としての経験、その他諸々が未熟です。お客様のありがとうを追い求め、必ずお客様に必要とされる営業マンになります！



2017年入社

今 大氣 -TAIKI KON-

- ▶出身大学 常葉大学
- ▶出身地 静岡県静岡市
- ▶血液型 O型
- ▶好きなこと ストリートダンス

ありえないほど

《俊敏》



ご縁をつなげる 未来のSUN社員を見つける

入社して嬉しかったことは？

—お取引先の人事担当者様から、「今日来てくれたのが長嶋さんで良かったよ」というお言葉をいただきましたことです。何をしたわけでもなく、素直に自分の意見をお話ししていただけだったので非常に驚いたのを覚えています。”等身大の自分を受け入れてくれる人は必ずいる”と感じた瞬間でした。人生は一期一会、誰も一人では生きていません。いろいろな人とのつながりやご縁を感じる度に、この仕事のやりがいも感じるすることができます。

仕事において大切にしていることは？

—他人からの恩を感じ、すべてに感謝の気持ちを持つことです。その中でも特に私が心がけていることは、感謝の気持ちをただ持つだけではなく、形にして相手に渡すこと。思っているよりも何倍も伝わるものがあると、私は信じています。これからも、サン・プランナーが大切にしているありがとうカードやサンクスレターをフル活用して、誰よりも”ありがとう”を発信できる人間でありたいです。

2017年入社

長嶋 咲 -SAKI NAGASHIMA-

- ▶出身大学 常葉大学
- ▶出身地 静岡県袋井市
- ▶血液型 A型
- ▶好きなこと 邦ROCK・フットサル



ありえないほど

《感謝》

経営課題を「全体最適」で
改善を図り
会社の収益構造の変革

仕事において大切にしていることは？

—相手の気持ちに寄り添うこと。
ありのまま全てを“受け止めること”
を大切にしています。私たちは、
人との関わりの中で志事を進
めていきます。そして、一人ひとり
個性があります。受け入れない
というのは、否定につながる場合
があります。100%受け入れるとい
うのも、自分の意思を無視する場
合があります。受け入れる、受け
入れないではなく、
全ての物事を
受け止めることが
できたなら、協力的な人間
関係が築いていけるはず。

ありえないほど
《多才》

会社の魅力を発信し
会社の成長をサポートする

仕事のやりがいは？

—自分のできるフィールドが広がる
ことです。入社した時は、担当
も持たず新規の活動ばかり行っ
ていました。しかし、徐々に任され
る業務が増えて、その中で、新し
い発見をすることができ自身の成
長を感じることが出来ました。こ
のまま行ったらどれだけのスー
パー人財になれるんだろう…とワ
クワクワしています(笑)これからも、
会社のために・お
客様のために・人
のために、そして
自分のために挑戦
をし続けたいと
思っています。

ありえないほど
《創造》



2014年入社
伊藤 文乃 -AYANO ITO-
▶出身大学 産業能率大学
▶出身地 静岡県沼津市
▶血液型 A型
▶好きなこと 温泉めぐり

お客様の人事サポータ
求職者様の一番の相談役

嬉しかったエピソードは？

—派遣スタッフさんから『ありが
とう』の言葉をもらえたです。
色々な事情があり派遣を辞めな
ければいけない時。正社員になっ
てサン・プランナーから離れる人
たちから望月さんが担当でよかつた。
「ありがとう」と言ってもらえた
時は本当にやってよかったと思
う事があります。サン・プラン
ナーを卒業しても連絡を取り
合ったり、近況報告を
したりし
て繋がり
があるこ
ともやり
がいに繋
がってい
ます。

ありえないほど
《他愛》



2013年入社
望月 史康 -FUMIYASU MOCHIZUKI-
▶出身大学 日本大学
▶出身地 静岡県富士市
▶血液型 A型
▶好きなこと 映画鑑賞



2010年入社
田中 心也 -SHINYA TANAKA-
▶出身大学 奈良大学付属高校
▶出身地 奈良県生駒郡斑鳩町
▶血液型 O型
▶好きなこと 映画鑑賞

SUNPLA VOICE

CUSTOMERS

S株式会社 工場長：高橋恵一様

統括部長も兼務をしている高橋工場長。
弊社の派遣社員さんと飲みに行くくらい
人を大切にしてくださる温かみのある方です。



Q.サン・プランナーを選んでくれている理由は何ですか？

数年前、他の工場で働いていて、この工場へやってきましたがその時にサン・プランナーの派遣社員さんが働いてくださっており、非常に優秀でした。いい方を紹介してくれていると感じています。いつも紹介をしてくださる方は弊社の求める真面目な方ばかりで助かっています。

Q.サン・プランナー以外の派遣会社に 依頼をしていないと聞きましたが？

その通りです。
困ったらサン・プランナーの望月さんの顔が浮かんでくるので（笑）他の会社さんから営業を受けることもあります、「間に合っています」と答えています。サン・プランナーさんを信頼していますし、うちの工場と一緒に良くして行ってもらいたいと思っています。サン・プランナーの皆さんは明るい方が多く、話もしやすく、私のわがままも聞いてくれるので・・・（笑）

SUNPLA VOICE
PARTNERS

食品工場勤務 加藤 様
富士宮市在住
家族構成 夫・子供1名

ガソリンスタンド店員、キャディ、
撮影アシスタントと様々な経験を持つ加藤さん。
お仕事終わりにオフィスに寄っていただきました。



みんなが明るく、
その人に合った仕事を見極めて、紹介してくれる会社
サポートがしっかりとしているので、
毎日仕事が楽しくできています！

Q.サン・プランナーと出会って嬉しかったことは？

私がサン・プランナーに入社したのは、いどこからの紹介でした。シングルマザーの時に入社をしたのですが、子供の突然の熱で休むことが続いたり、多かたりして、私自身が一番悩んでいるときに、ほんのたった一言「頑張りすぎずね」「子供を1番にね」など、声をかけてくれて本当に嬉しかったです。オフィスに行くとみんなが笑顔で迎えてくれ、「お疲れ様です」と言いつつ、娘のことも「かわいい、かわいい」と言って可愛がってくれます。子育てをしながら仕事をする。当たり前のことですが、仕事をするのも、子育てをするのも、支えがあってからこそだと思います。そして、そんなホットな会社に出会えたことは、私の人生にとってとてもプラスなことです。





株式会社サン・プランナー

事業内容：総合人材サービス

設立：2001年9月10日

資本金：3,000万円

売上：15億5,300万円 従業員数：51名

【拠点：静岡県内3拠点（沼津・富士宮・藤枝）、東京支社】

主要お取引先

(株)アマダグループ、(株)明電舎グループ、トーヨーカラー(株)グループ
矢崎総業(株)グループ、(株)ニューフレアテクノロジー、(株)トライフ
日本ハムファクトリー(株)、富士フィルム静岡(株)、東芝キャリア(株)
パーパス(株)、(株)伊藤園、(株)アイエイアイ 他

沿革

2001年9月	株式会社サン・プランナーを静岡県静岡市に設立
2013年3月	本社を沼津市高島本町へ移転
2013年10月	藤枝オフィス開設
2014年11月	富士宮オフィス開設
2015年12月	品川オフィス開設
2016年10月	品川オフィスが支社化に伴い、銀座へ移転



株式会社高年社60

事業内容：シニア専門人材サービス

設立：2006年6月20日

資本金：2,000万円

売上：1億4,400万円 従業員：7名

【拠点：静岡県富士市】



株式会社ソレイユ

事業内容：老人ホーム運営・訪問介護
居宅支援事業

設立：2005年4月22日

資本金：1,000万円

売上：5,400万円 従業員：19名

【拠点：静岡県富士市内2拠点】



株式会社サンプラダイニング

事業内容：飲食業

設立：2017年1月1日

資本金：1,000万円

売上：ー円 従業員：5名

【拠点：静岡県内2拠点（沼津・御殿場）】